# 安徽医科大学药学院文件

**院字〔2022〕4号**

药学院人才引进与管理服务办法

各有关部门：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神,努力推进国内一流药学院建设，建立更加科学、开放、高效和务实的人才引进机制，提高人才引进效率，提升人才引进质量，拓展人才引进手段，现根据学校人才引进与管理服务办法和结合学院实际情况，特制订本办法。

药学院党政管理办公室 2022年04月10日印发

药学院人才引进与管理服务办法

第一条 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以优化学科结构、提高学科水平、增强学科实力、打造一流师资队伍为目标，按照“按需引进、广开渠道、重视质量、注重实效”的原则，面向全球全职引进具有国际视野和学术特长，致力于投身教育科研事业的专业技术人才。学院本着尊重人才、服务人才的理念，全方位做好人才引进和服务工作，共同努力做好人才引进和培养工作。

第二条 强化人才工作责任制，学院党政一把手为引进人才是第一责任人，学科负责人为引进人才的直接责任人。学院、人事处及相关部门要及时督促检查引进人才岗位职责完成情况，并适时提出意见和建议。

第三条 学院成立人才工作领导组，负责人才引进的组织领导工作，下设人才工作领导组办公室，挂靠党政办公室，负责处理日常工作。学院建立人才考核专家库，负责对拟引进人才进行综合评估，引进程序参照学校《安徽医科大学人才引进与管理服务办法（2021年修订）》文件执行，其中面试专家组中需要有学院党政主要领导同志参加，面试全程须录音录像。

第四条 人才引进的类型和条件、聘期工作要求及任务职责、人才待遇、考核和续聘均参照学校《安徽医科大学人才引进与管理服务办法（2021年修订）》文件执行。

第五条 学院成立以学院党政领导班子、人才专员和教研室主任为成员的药学院人才工作组和线上工作群，定期召开学院人才工作会议和专题协调会，解决引进人才遇到各类问题和困难。

第六条 以学校引进人才管理和服务管理办法为基础，坚持教学、科研和学院贡献为指标的综合评价标准，建立多元化评价体系。以破“五唯”和消除“唯帽子”等为发展导向，实行代表作制度和第三方评价机制。组织专家编撰药学院高水平期刊目录，引导学院研究人员在高水平期刊发表代表性成果。

第七条 多举措支持引进人才培养，学院根据学校对引进人才的层次和考核要求，建立“一人一方案”的人才管理与服务制度，做到人才引进与培养的闭环管理与服务体系。为了更好的达到对高层次人才的培养成效，药学院采取以下措施：

1.加强对高层次引进人才院内项目或科研经费的支持。保障引进人才有充足的科研经费开展科学研究。加大对具备申报“四青”人才潜力的高水平人才的支持力度；

2.完善高层次人才科研平台建设，学科经费优先购买引进人才在科学研究方面所急需的仪器设备；

3.建立各学科引进人才之间的合作机制，组织青年学者论坛，提供科研交流平台，加强学科交叉融合；

4.落实学校关于引进人才的研究生分配指标，积极为各类引进人才分配相应研究生名额和三类以上高层次人才配备科研助理；

5. 以药学高峰学科项目为依托，为青年引进人才配备学术导师，原则上三类以下人才类型均需要进入“导师-青年人才结对计划”，帮助其健康和快速发展。

第八条 本管理办法由安徽医科大学药学院负责解释。